

Потеря работы или начало нового этапа

Пандемия изменила стиль жизни и работы. В новых условиях поменялся график, часть сотрудников перешла на удаленный режим, изменился сам процесс работы. Все это оказывает влияние на желание работать в организации, а иногда может стать причиной увольнения работников.

В 5 тыс. организациях¹⁾ Кировской области численность занятых работников на конец 3 квартала 2021 года составила 271 тыс. человек, что на 1,3 тыс. человек больше, чем на конец 2 квартала 2021 года. Около половины сотрудников (137 тыс. человек) осуществляли трудовую деятельность в организациях МО "Город Киров".

Деятельность любой организации невозможна без «движения кадров» - изменения численности персонала в результате приема на работу или увольнения. В течение 3 квартала текущего года в организации региона было принято 28 тыс. человек, т.е. 10% от общей численности работников списочного состава.



Принято в организации

- Сферы образования
- Обрабатывающих производств
- Здравоохранения и социальных услуг
- Торговли



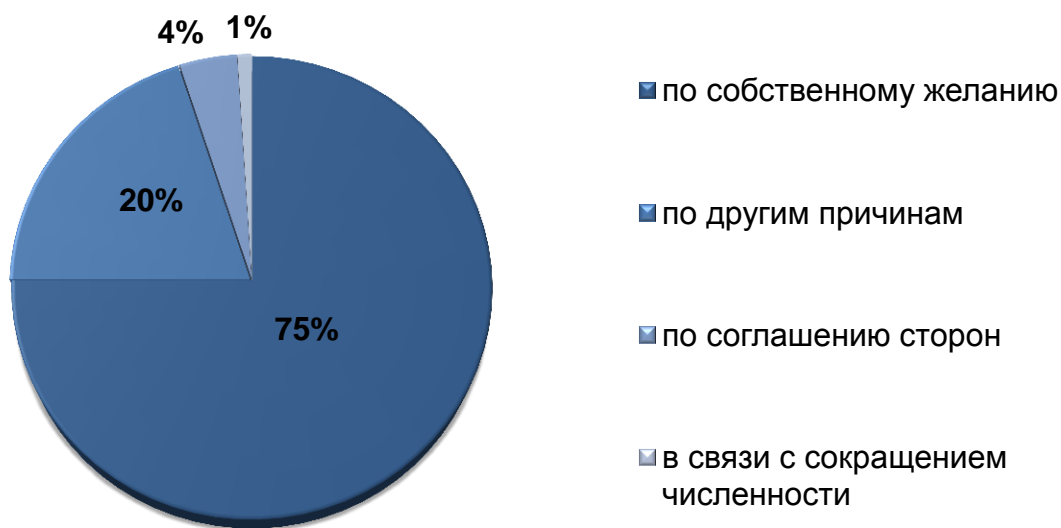
512
человек

Принято на дополнительно созданные рабочие места

¹⁾ Организации (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек.

В июле - сентябре 2021 года выбыло по разным причинам 27 тыс. человек, из которых около 20 тыс. приняли решение уволиться по собственному желанию, 1 тыс. - по соглашению сторон, а 0,2 тыс. человек выбыли в связи с сокращением численности.

**Распределение численности работников организаций
Кировской области по основаниям выбытия в 3 квартале 2021 года**



В 4 квартале 2021 года работодателями намечено к высвобождению 0,2 тыс. человек, в тоже время на вакантные рабочие места требуется чуть более 9 тыс. человек.

Территориальный орган Федеральной службы
государственной статистики Кировской области